



RENDICIÓN DE
CUENTAS
20/22

**DIRECCIÓN
PROVINCIAL DE
MANABÍ**

Portoviejo, 10 de abril 2023



Consejo de la Judicatura

Director Provincial de Manabí
Abg. Marcelo Villegas Argandoña

Elaboración
Unidad Provincial de Planificación

Revisión
Unidad Provincial de Comunicación

Fuente de Información
Unidades y Coordinaciones de la Dirección Provincial de Manabí
Portoviejo – Ecuador

Abril 2023
www.funcionjudicial.gob.ec



Contenido

Introducción.....	5
LÍNEA DE ACCIÓN 1: LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	8
Principales logros	8
<i>Implementación de la Unidad Judicial y del Tribunal de Garantías Penales Especializados para el Juzgamiento de Delitos Relacionados con Corrupción y Crimen Organizado</i>	8
<i>Protocolo para la destrucción de sustancias catalogadas sujetas a fiscalización</i>	15
.....	18
LÍNEA DE ACCIÓN 2: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN, EVALUACIÓN Y TECNIFICACIÓN DE LOS SERVIDORES JUDICIALES	19
Principales logros	19
<i>Tribunales Fijos en materia Penal y No Penal</i>	19
<i>Nombramientos 2022 Jueces, Fiscales y Defensores</i>	21
<i>Tasas de resolución</i>	21
Innovación y tecnificación	21
<i>Implementación del Expediente Electrónico E-SATJE 2020</i>	21
<i>Gestión de Citaciones y Mejoras al módulo web de citaciones</i>	21
<i>Audiencias Telemáticas</i>	22
<i>Sistema único de pensiones alimenticias –SUPA</i>	23
Capacitación y Formación	23
Fortalecimiento de los Órganos Auxiliares	24
<i>Notarías</i>	24
Mecanismos Alternativo de Solución de Conflictos	25
<i>Centros de Mediación y arbitraje</i>	25
<i>Centro Nacional de Mediación de la Función Judicial</i>	25
Justicia de Paz	27
Ejecución Presupuestaria	28
LÍNEA DE ACCIÓN 3: INDEPENDENCIA JUDICIAL Y CONTROL DISCIPLINARIO	31
Expedientes disciplinarios tramitados	31
Sanciones Disciplinarias	32
Pedido de declaración jurisdiccional previa	33
Capacitaciones realizadas en el Control Disciplinario	33



<i>I Programa de Formación de Control Disciplinario</i>	33
<i>Fortalecimiento de la imagen institucional en el ámbito internacional</i>	34
<i>Otras capacitaciones realizadas en el ámbito disciplinario</i>	35
LÍNEA DE ACCIÓN 4: FORTALECIMIENTO DE LOS MECANISMOS DE INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN EN CASOS DE VIOLENCIA SEXUAL	37
<i>Automatización de los procesos judiciales de gestión de la información en materia de violencia (Medidas de Protección para garantizar el acceso a la justicia)</i>	38
<i>Principales temas requeridos por la ciudadanía mediante canales de comunicaciones virtuales y presenciales</i>	40

Índice de tablas

Tabla 1. Postulantes Concurso de Lucha Contra la Corrupción y Crimen Organizado-Fase de Postulación.....	10
<i>Tabla 2. Postulantes Concurso de Lucha Contra la Corrupción y Crimen Organizado-Fase de Méritos</i>	<i>10</i>
<i>Tabla 3. Postulantes Concurso de Lucha Contra la Corrupción y Crimen Organizado-Fase Psicológica</i>	<i>11</i>
Tabla 4. Postulantes Concurso de Lucha Contra la Corrupción y Crimen Organizado-Fase de Oposición.....	11
Tabla 5. Postulantes Concurso de Lucha Contra la Corrupción y Crimen Organizado-Fase de Impugnación Ciudadana y Control Social.....	11
Tabla 6. Perfil del formador para dictar asignaturas y conferencias Curso de Formación Inicial para la designación de jueces y juezas de las Unidades de Lucha contra la Corrupción y Crimen Organizado	13
Tabla 7. Dependencias Judiciales por tipología	20
<i>Tabla 8. Dependencias Judiciales por provincia.....</i>	<i>20</i>
Tabla 9 Gestión de Citaciones	22
Tabla 10 Estado de audiencias realizadas	22
Tabla 11 Participantes en capacitaciones, cursos, talleres de la Escuela de la Función Judicial	23
Tabla 12 Resultados de casos atendidos en Mediación.....	25
Tabla 13 Casos ingresados en las oficinas de Mediación bajo tres modalidades	25
Tabla 14 Número de casos ingresados por materia.....	26
Tabla 15 Carga procesal por cantones	26
Tabla 16 Atención de Jueces de Paz.....	27
Tabla 17 Audiencias de Justicia de Paz.....	27
Tabla 18 Tipos de atención según la causa	27
Tabla 19 Ejecución del presupuesto de la Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura de Manabí	29
Tabla 20. Expedientes Disciplinarios resueltos 2022	31
Tabla 21. Sanciones Disciplinarias realizadas por tipo	32
Tabla 22. Solicitudes de declaración jurisdiccional previa	33

Índice de gráficos

Gráfico 1 Tasa de resolución de causas, periodo enero-diciembre 2022	21
Gráfico 2 Tasa de resolución de Citaciones.....	22
Gráfico 3 Comparación de la ejecución presupuestaria	28
Gráfico 4 Presupuesto codificado del 2022	29
Gráfico 5. Servidores destituidos por cargo-2022.....	31

Índices de Ilustración

Ilustración 1. . <i>Dependencias judiciales creadas para el funcionamiento de la Justicia Especializada de Delitos relacionados con Corrupción y Crimen Organizado.....</i>	<i>9</i>
Ilustración 2. . <i>Fases del Concurso Público de Mérito y Oposición-Dependencias Judiciales de Lucha contra.....</i>	<i>9</i>
Ilustración 3. <i>Convocatoria para el concurso público de oposición y mérito para la designación de jueces de Lucha contra la Corrupción y Crimen Organizado</i>	<i>10</i>
Ilustración 4. <i>Etapas formativas del Curso de Formación Inicial para la designación de Jueces y Juezas de las Unidades de Lucha Contra la Corrupción.....</i>	<i>12</i>
Ilustración 5. <i>Acto Público de Posesión de los Jueces y Juezas designados para conformar las Unidades judiciales de Lucha Contra la Corrupción</i>	<i>15</i>

Introducción

De acuerdo con el artículo 204 de la Constitución de la República del Ecuador, *“el pueblo es el mandante y primer fiscalizador del poder público, en ejercicio de su derecho a la participación. La Función de Transparencia y Control Social promoverá e impulsará el control de las entidades y organismos del sector público, y de las personas naturales o jurídicas del sector privado que presten servicios o desarrollen actividades de interés público, para que los realicen con responsabilidad, transparencia y equidad; fomentará e incentivará la participación ciudadana; protegerá el ejercicio y cumplimiento de los derechos; y prevendrá y combatirá la corrupción”*.

El artículo 208 del mismo cuerpo legal indica que, serán deberes y atribuciones del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social, entre otras, *“(...) establecer mecanismos de rendición de cuentas de las instituciones y entidades del sector público y coadyuvar procesos de veeduría ciudadana y control social (...)”*.

El artículo 297 ibídem señala que, *“todo programa financiado con recursos públicos tendrá objetivos, metas y un plazo predeterminado para ser evaluado, en el marco de lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo. Las instituciones y entidades que reciban o transfieran bienes o recursos públicos se someterán a las normas que las regulan y a los principios y procedimientos de transparencia, rendición de cuentas y control público”*.

La Ley Orgánica de Participación Ciudadana, en su Capítulo II, De la Rendición de Cuentas, indica, en su artículo 89, que la rendición de cuentas es un *“(...) proceso sistemático, deliberado, interactivo y universal, que involucra a autoridades, funcionarias y funcionarios o sus representantes y representantes legales, según sea el caso, que estén obligadas u obligados a informar y someterse a evaluación de la ciudadanía por las acciones u omisiones en el ejercicio de su gestión y en la administración de recursos públicos”*.

La misma ley, en el artículo 90, indica que *“las autoridades del Estado, electas o de libre remoción, representantes legales de las empresas públicas o personas jurídicas del sector privado que manejen fondos públicos o desarrollen actividades de interés público, los medios de comunicación social, a través de sus representantes legales, están obligados a rendir cuentas, sin perjuicio de las responsabilidades que tienen las servidoras y los servidores públicos sobre sus actos y omisiones. En caso de incumplimiento de dicha obligación, se procederá de conformidad con la Ley Orgánica del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social”*.

El artículo 93 ibídem, señala que *“las funcionarias y los funcionarios, directivos y los responsables de la conducción de unidades administrativas, administraciones territoriales, empresas, fundaciones y otras organizaciones que manejen fondos públicos, están obligados, principalmente, a rendir cuentas sobre: 1. planes operativos anuales; 2. presupuesto aprobado y ejecutado; 3. contratación de obras y servicios; 4. adquisición y enajenación de bienes; y, 5. compromisos asumidos con la comunidad.”*

A su vez, el Código Orgánico de la Función Judicial, en el artículo 319 indica que la *“Función Judicial garantizará el derecho de acceso de la información pública sin mayores limitaciones que las expresamente establecidas por la ley y rendirá cuentas sobre su gestión (...)”*

Durante el año 2022, el Consejo de la Judicatura continuó con la implementación de políticas y estrategias que mejoren y fortalezcan los servicios de justicia brindados a la ciudadanía, alineados siempre al cumplimiento de objetivos y metas de la directriz estratégica que marca la hoja de ruta del accionar de la institución como lo es el Plan Estratégico de la Función Judicial 2019-2025.

El 2022 marca un hito importante en la gestión institucional, pues esta gestión del Pleno del Consejo de la Judicatura alineado a la línea de acción de Lucha Contra la Corrupción, puso en operación las dependencias judiciales con competencia en delitos de corrupción y crimen organizado, siendo un hecho inédito en el sistema de justicia del país, al contar con jueces especializados para el tratamiento de estos delitos los cuáles fueron seleccionados a partir de un riguroso, transparente y estricto proceso de selección que contó con las más altas exigencias a fin de contar con aquellos funcionarios que hayan demostrado la mayor probidad.

En este contexto, el presente informe contiene el detalle de las acciones realizadas por el Consejo de la Judicatura durante el 2022, el mismo que se encuentra alineado al Plan Estratégico de la Función Judicial 2019-2025 y cada una de sus líneas de acción, que son:

Línea de Acción 1 del PEFJ, que promueve la “Lucha contra la corrupción” donde se describen las políticas implementadas y las acciones encaminadas frente a la Lucha Contra la Corrupción, investigación de presuntos actos de corrupción, procesos de transparencia, y convenios con instituciones y organizaciones de la sociedad civil.

Línea de Acción 2 del PEFJ, que trata sobre el “Fortalecimiento institucional a través de la capacitación, evaluación y tecnificación de los servidores judiciales”. En este ámbito se analiza la cobertura judicial y el fortalecimiento de las capacidades de los servidores administrativos, jurisdiccionales y personas vinculadas al sector judicial; la modernización y mejora en la prestación de los servicios de justicia, promoción de la justicia de paz y de los métodos alternativos de resolución de conflictos.

Línea de Acción 3 del PEFJ, referente a la garantía de la “Independencia judicial con estricto control disciplinario” de la Función Judicial, en este marco se expone los mecanismos permanentes de control disciplinario en la Función Judicial y cada una de las medidas que se han implementado en el transcurso del año 2022 para cumplir con este fin.

Línea de Acción 4 del PEFJ, referente al “Fortalecimiento de los mecanismos de investigación y sanción en casos de violencia sexual contra niños, niñas, adolescentes y mujeres”, a través del cual se describen las acciones destinadas a implementar la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, y las principales estrategias para fortalecer los mecanismos de investigación y sanción.

LÍNEA DE ACCIÓN 1

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN



LÍNEA DE ACCIÓN 1: LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

El primer eje de acción del Consejo de la Judicatura, es “Lucha Contra la Corrupción”, siendo este uno de los ejes fundamentales para alcanzar el proceso de reinstitucionalización y desarrollo organizacional, garantizando que todos nuestros servidores que conforman el sistema judicial ejerzan sus funciones de manera ética y transparente.

Principales logros

Implementación de la Unidad Judicial y del Tribunal de Garantías Penales Especializados para el Juzgamiento de Delitos Relacionados con Corrupción y Crimen Organizado

Una de las problemáticas relevantes que afectan el desarrollo y bienestar ciudadano del país es la corrupción y la delincuencia organizada. El Código Orgánico de la Función Judicial, ordena la creación de dependencias especializadas para el juzgamiento de delitos de corrupción y crimen organizado. Es así que, el Consejo de la Judicatura, comprometido con el combate a la corrupción y el crimen organizado, mediante Resolución 190-2021 de 19 de noviembre de 2021, creó la Unidad Judicial y el Tribunal de Garantías Penales Especializados para el Juzgamiento de Delitos Relacionados con Corrupción y Crimen Organizado.

Durante el año 2022, el Consejo de la Judicatura llevó a cabo la implementación operativa de estas unidades judiciales a través de la selección y conformación del personal jurisdiccional y de apoyo mediante concurso público de oposición y mérito; además se realizó las adecuaciones físicas de los inmuebles para un correcto funcionamiento con los más altos estándares de seguridad y calidad que exigen este tipo de unidades, así como mejoras tecnológicas en los sistemas para un funcionamiento óptimo que permita el despacho transparente y adecuado de causas, poniendo a punto las dependencias judiciales para su funcionamiento.

Mediante Resolución No. 061-2022 de 09 de marzo de 2022 se creó la *“Sala Especializada Penal para el Juzgamiento de Delitos Relacionados con Corrupción y Crimen Organizado de la Corte Provincial de Justicia de Pichincha, con Sede en el Distrito Metropolitano de Quito”*, con lo cual se conformaron desde el ámbito normativo todas las dependencias judiciales para atender delitos relacionados a corrupción y crimen organizado en primera y segunda instancia.

Ilustración 1. . Dependencias judiciales creadas para el funcionamiento de la Justicia Especializada de Delitos relacionados con Corrupción y Crimen Organizado



Elaboración: Dirección Nacional de Planificación.
Fuente: Dirección Nacional de Gestión Procesal.

Por otra parte, para la conformación de estas dependencias judiciales, el Consejo de la Judicatura decidió que los jueces, personal de apoyo jurisdiccionales (secretarios y ayudantes judiciales), y personal de apoyo administrativo, deben cumplir un proceso de selección riguroso, transparente y de alta exigencia, a fin de que los funcionarios que conformen estas unidades judiciales tan relevantes para el país sean aquellos con mayor probidad. Por lo tanto, mediante Resolución 073-2022 de 28 de marzo de 2022, el Pleno del Consejo de la Judicatura dio inicio al Concurso Público de Oposición y Méritos, Impugnación Ciudadana y Control Social para la Selección y Designación de las y los Jueces que Integrarán las Dependencias Judiciales con Competencia en Delitos de Corrupción y Crimen Organizado.

Para la ejecución del mencionado concurso, se desarrollaron las siguientes fases conforme las Resoluciones aprobadas por el Pleno del Consejo de la Judicatura:

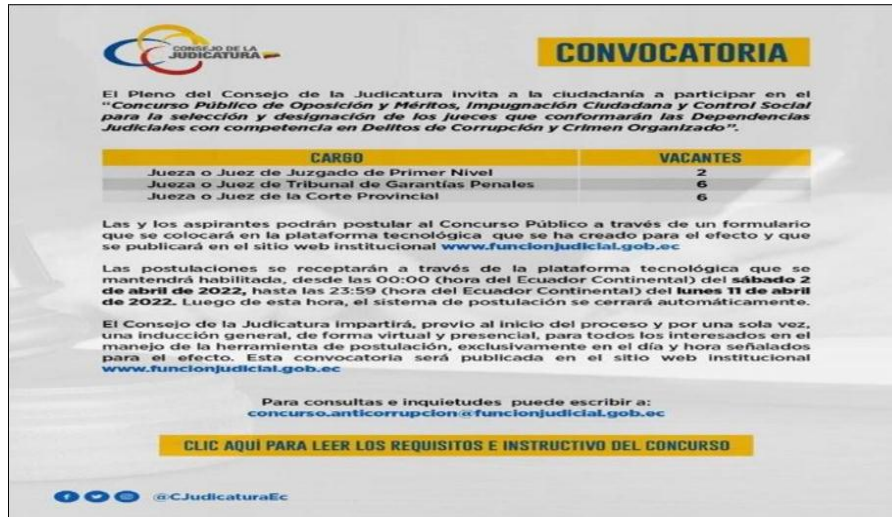
Ilustración 2. . Fases del Concurso Público de Mérito y Oposición-Dependencias Judiciales de Lucha contra la Corrupción y Crimen Organizado



Elaboración: Dirección Nacional de Planificación.
Fuente: Dirección Nacional de Talento Humano.

Fase de Convocatoria: Se convocó al concurso a través de medios de prensa (El Comercio) a nivel nacional, así como por los diferentes medios de comunicación que dispone el Consejo de la Judicatura tales como el sitio web institucional y redes sociales oficiales (Twitter, Facebook, Instagram y Tik Tok).

Ilustración 3. Convocatoria para el concurso público de oposición y mérito para la designación de jueces de Lucha contra la Corrupción y Crimen Organizado



CONVOCATORIA

El Pleno del Consejo de la Judicatura invita a la ciudadanía a participar en el "Concurso Público de Oposición y Méritos, Impugnación Ciudadana y Control Social para la selección y designación de los jueces que conformarán las Dependencias Judiciales con competencia en Delitos de Corrupción y Crimen Organizado".

CARGO	VACANTES
Jueza o Juez de Juzgado de Primer Nivel	2
Jueza o Juez de Tribunal de Garantías Penales	6
Jueza o Juez de la Corte Provincial	6

Las y los aspirantes podrán postular al Concurso Público a través de un formulario que se colocará en la plataforma tecnológica que se ha creado para el efecto y que se publicará en el sitio web institucional www.funcionjudicial.gob.ec

Las postulaciones se recibirán a través de la plataforma tecnológica que se mantendrá habilitada, desde las 00:00 (hora del Ecuador Continental) del **sábado 2 de abril de 2022**, hasta las 23:59 (hora del Ecuador Continental) del **lunes 11 de abril de 2022**. Luego de esta hora, el sistema de postulación se cerrará automáticamente.

El Consejo de la Judicatura impartirá, previo al inicio del proceso y por una sola vez, una inducción general, de forma virtual y presencial, para todos los interesados en el manejo de la herramienta de postulación, exclusivamente en el día y hora señalados para el efecto. Esta convocatoria será publicada en el sitio web institucional www.funcionjudicial.gob.ec

Para consultas e inquietudes puede escribir a: concurso.anticorruptcion@funcionjudicial.gob.ec

CLIC AQUÍ PARA LEER LOS REQUISITOS E INSTRUCTIVO DEL CONCURSO

@CJudicaturaEc

Elaboración: Dirección Nacional de Talento Humano.

Fuente: Dirección Nacional de Talento Humano

Fase de Postulación: Una vez que el Consejo de la Judicatura realizó la revisión de los 425 postulantes, aquellos que cumplieron con todos los requisitos fueron los siguientes:

Tabla 1. Postulantes Concurso de Lucha Contra la Corrupción y Crimen Organizado-Fase de Postulación

DENOMINACIÓN	POSTULANTES
JUEZA O JUEZ DE UNIDAD JUDICIAL PENAL	162
JUEZA O JUEZ DE TRIBUNAL PENAL	118
JUEZA O JUEZ DE CORTE PROVINCIAL	70
TOTAL	350

Fuente: Dirección Nacional de Talento Humano, Informe Técnico No. CJ-DNTH-SA-2022-0597.

Elaboración: Dirección Nacional de Talento Humano.

Fase de Méritos: Conforme lo establecido en el Instructivo del concurso aprobado mediante Resolución 065-2022, aquellos que superaron la fase de méritos fueron:

Tabla 2. Postulantes Concurso de Lucha Contra la Corrupción y Crimen Organizado-Fase de Méritos

DENOMINACIÓN	POSTULANTES
JUEZA O JUEZ DE UNIDAD JUDICIAL PENAL	34
JUEZA O JUEZ DE TRIBUNAL PENAL	38
JUEZA O JUEZ DE CORTE PROVINCIAL	41
TOTAL	113

Fuente: Dirección Nacional de Talento Humano, Informe Técnico No. CJ-DNTH-SA-2022-0597

Elaboración: Dirección Nacional de Talento Humano.

Fase Psicológica: Las y los postulantes se presentaron a una evaluación psicológica, con el propósito de asegurar que no presentan cuadros psicopatológicos, fobias, traumas, complejos, o cualquier alteración psicológica que les impida cumplir a cabalidad con las funciones inherentes al cargo al que aspiran, de conformidad con el artículo 64 del Código Orgánico de la Función Judicial; la calificación de idóneo o no idóneo fue conocida por el Pleno del Consejo de la Judicatura, en donde los postulantes idóneos que continuaron a la Fase de Oposición fueron los siguientes:

Tabla 3. Postulantes Concurso de Lucha Contra la Corrupción y Crimen Organizado-Fase Psicológica

DENOMINACIÓN	POSTULANTES
JUEZA O JUEZ DE UNIDAD JUDICIAL PENAL	33
JUEZA O JUEZ DE TRIBUNAL PENAL	38
JUEZA O JUEZ DE CORTE PROVINCIAL	38
TOTAL	109

Fuente: Dirección Nacional de Talento Humano, Informe Técnico No. CJ-DNTH-SA-2022-0597 (TR: CJ-INT-2022-19316).

Elaboración: Dirección Nacional de Talento Humano.

Fase de Oposición: Las y los postulantes rindieron la prueba teórica y práctica ponderada en 20 y 30 puntos respectivamente, más la suma de la fase de méritos los postulantes que superaron los 80 puntos fueron:

Tabla 4. Postulantes Concurso de Lucha Contra la Corrupción y Crimen Organizado-Fase de Oposición

DENOMINACIÓN	POSTULANTES
JUEZA O JUEZ DE UNIDAD JUDICIAL PENAL	10
JUEZA O JUEZ DE TRIBUNAL PENAL	12
JUEZA O JUEZ DE CORTE PROVINCIAL	15
TOTAL	37

Fuente: Dirección Nacional de Talento Humano, Informe Técnico No. CJ-DNTH-SA-2022-0597 (TR: CJ-INT-2022-19316).

Elaboración: Dirección Nacional de Talento Humano.

Fase de Impugnación Ciudadana y Control Social: La ciudadanía en general tuvo conocimiento de los 37 nombres de las y los postulantes que superaron las fases del concurso anticorrupción. En esta fase se revisó inhabilidades y prohibiciones de los 37 postulantes, y se descalificó a un postulante por presentar una inhabilidad establecida en el artículo 77 del COFJ, quedando finalmente los siguientes postulantes:

Tabla 5. Postulantes Concurso de Lucha Contra la Corrupción y Crimen Organizado-Fase de Impugnación Ciudadana y Control Social

DENOMINACIÓN	POSTULANTES
JUEZA O JUEZ DE UNIDAD JUDICIAL PENAL	10
JUEZA O JUEZ DE TRIBUNAL PENAL	12
JUEZA O JUEZ DE CORTE PROVINCIAL	14
TOTAL	36

Fuente: Dirección Nacional de Talento Humano, Informe Técnico No. CJ-DNTH-SA-2022-0597.

Elaboración: Dirección Nacional de Talento Humano.

El desarrollo de las fases del concurso duró 143 días calendario, donde cabe destacar que se contó con la participación de 7 veedores ciudadanos designados mediante Resolución CPCCS-SNCS-2022-0020-RES de 11 de mayo de 2022, expedida por el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social. Finalmente, el Pleno del Consejo de la Judicatura

con Resolución No. 223-2022 de 16 de septiembre de 2022, resolvió proclamar los resultados y declarar la finalización y cierre del “Concurso Público de Oposición y Méritos, Impugnación Ciudadana y Control Social, para la Selección y Designación de las y los Jueces que Integrarán las Dependencias Judiciales con Competencia en Delitos de Corrupción y Crimen Organizado”.

Una vez finalizado el Concurso Público de Oposición y Mérito se inició el 02 de septiembre de 2022, el curso de formación inicial de los 36 postulantes habilitados. Uno desistió continuar con el proceso por motivos de estudios. Al final fueron 35 discentes que cursaron el 100% de la malla curricular.

Este curso de formación inicial se realizó bajo el enfoque “**Aprendizaje basado en competencias**”, compuesto por 4 etapas. La primera consistió en una formación general con 4 asignaturas de 2 módulos con 16 horas. La siguiente etapa fue de formación específica y práctica en la que se aplicaron casos de estudios con 5 módulos y 139 horas de clases. Finalmente, la tercera y cuarta etapa consistieron en la rendición de la prueba teórica y práctica respectivamente.

Ilustración 4. Etapas formativas del Curso de Formación Inicial para la designación de Jueces y Juezas de las Unidades de Lucha Contra la Corrupción



Fuente: Plan del curso de formación inicial para las y los candidatos que integrarán las dependencias judiciales con competencia en delitos relacionados con corrupción y crimen organizado.

Elaboración: Escuela de la Función Judicial.

El Curso de Formación Inicial duró 27 días (155 horas), finalizando el 24 de noviembre del 2022. Se rindieron 16 exámenes de las diferentes asignaturas y se dictaron 9 conferencias en temáticas relacionadas a la lucha contra la corrupción y el crimen organizado; Los formadores fueron seleccionados mediante los estándares académicos más elevados para dictar las asignaturas y conferencias contempladas en la malla curricular.

Tabla 6. Perfil del formador para dictar asignaturas y conferencias Curso de Formación Inicial para la designación de jueces y juezas de las Unidades de Lucha contra la Corrupción y Crimen Organizado

PERFIL DEL FORMADOR O FORMADORA	INTERNO	ENTIDADES COOPERANTES	EXTERNOS	CONFERENCISTAS
Título de cuarto nivel. En el caso de formador nacional deberá estar legalmente reconocido por la SENESCYT.	X	X	X	X
Experiencia mínima de 3 años en la especialidad a impartir.	X	X	X	X
No haber incurrido en sanciones gravísimas, conforme a lo establecido en el Código Orgánico de la Función Judicial, durante los últimos 5 años	X	X	X	X
Acreditación mínima de 1 año como docente de educación superior, o capacitador o formador, de preferencia en la especialidad a impartir (Excepto para servidores judiciales extranjeros)			X	X
Haber realizado al menos 2 publicaciones de libros o artículos académicos (Excepto para formador conferencista sin contraprestación económica)				X
Experiencia mínima de 3 ponencias, simposios, seminarios o conferencias, nacionales o internacionales en las materias a impartir o en materias afines.				X

Fuente: Plan del curso de formación inicial para las y los candidatos que integrarán las dependencias judiciales con competencia en delitos relacionados con Corrupción y crimen Organizado.

Elaborado: Escuela de la Función Judicial.

El Curso de Formación Inicial fue aprobado por 29 participantes. El Pleno del Consejo de la Judicatura con Resolución No. 280-2022 de 28 de noviembre de 2022, resolvió *“Proclamar los Resultados y Declarar Elegibles a las y los Candidatos A Jueces de las Dependencias Judiciales con Competencia en Delitos Relacionados con Corrupción y Crimen Organizado”*. Por lo tanto, mediante Resolución No. 287-2022 de 01 de diciembre de 2022 y reforma en Resolución No. 291-2022 de 03 de diciembre de 2022, se resolvió *“NOMBRAR JUECES PERMANENTES DE LAS DEPENDENCIAS JUDICIALES CON COMPETENCIA EN DELITOS RELACIONADOS CON CORRUPCIÓN Y CRIMEN ORGANIZADO”*; y mediante Resolución No. 287-2022 de 01 de diciembre de 2022 y reforma Resolución No.292-2022 de 03 de diciembre de 2022, se resolvió *“CONFORMAR EL BANCO DE ELEGIBLES DE LAS Y LOS JUECES CON COMPETENCIA EN DELITOS RELACIONADOS CON CORRUPCIÓN Y CRIMEN ORGANIZADO”*.

Por otra parte, la **cooperación internacional** recibida ha sido un pilar fundamental para la implementación de estas dependencias judiciales especializadas. Como parte del Programa de Asistencia contra el Crimen Transnacional Organizado (PACCTO) de la Unión Europea, realizó una asesoría sobre pruebas de confianza, como un aporte técnico de la cooperación en atención a lo dispuesto por artículo 50 del Reglamento para el Concurso público de oposición y méritos, impugnación ciudadana y control social, para la selección de las y los jueces que integrarán las dependencias judiciales con competencia en delitos de corrupción y delincuencia organizada, expedido en la Resolución 218-2021, que establece la aplicación

voluntaria de este tipo de pruebas para los candidatos que se encuentran en el curso de formación inicial.

La asesoría consistió en establecer un perfil psicométrico de las y los jueces que integrarán las unidades judiciales especializadas. El PACCTO indicó que, además de las evaluaciones de los conocimientos judiciales y legales necesarios para el desempeño del cargo, se debían analizar habilidades y capacidades que permitan identificar la probidad del servidor judicial.

Adicionalmente, como parte de la cooperación internacional recibida, el Gobierno de Estados Unidos en Ecuador a través de La Oficina de Asuntos Antinarcóticos y Aplicación de la Ley (INL) financia el Proyecto de Fortalecimiento de Capacidades del Sector Justicia de Ecuador para Combatir el Crimen Transnacional y el Narcotráfico (Proyecto CTOC), el mismo que es ejecutado por la Pan American Development Foundation Inc (PADF), y del cual El Consejo de la Judicatura es beneficiario. Es así, que se recibió asistencia en la creación e implementación de las dependencias judiciales con competencia en delitos de corrupción y crimen organizado de la siguiente manera:

- El Consejo de la Judicatura recibió insumos técnicos para consideración de los miembros de la comisión de expertos que elaboraron las preguntas del examen teórico, así como en la revisión y presentación de observaciones de la rúbrica para la calificación de la prueba práctica.

De igual manera, INL y PADF, cooperaron con expertos para tres de las ocho conferencias internacionales (Extinción de dominio, Política criminal y crimen organizado; y Cooperación internacional) que fueron dictadas el 15 de octubre de 2022, dentro del curso de formación inicial para la carrera judicial jurisdiccional que cursaron las y los postulantes que pasaron las fases de méritos y de oposición del concurso público.

- En lo relacionado a temas de seguridad, la Oficina de Seguridad Regional Del Departamento de Estado de los Estados Unidos, presentó un informe con recomendaciones para el fortalecimiento de la seguridad del piso 2 del Complejo Judicial Norte. Actualmente, un experto en seguridad contratado por INL se encuentra realizando un estudio de seguridad del área destinada a la Unidad Especializada.
- En cuanto al equipamiento tecnológico (laptops, computadoras de escritorio, scanners, impresoras multifunción, videoconferencia), INL el 23 de noviembre de 2022 realizó la entrega de **56** equipos informáticos, los cuales servirán para el efectivo funcionamiento de las dependencias especializadas. En relación a las adecuaciones de infraestructura, de equipamiento de seguridad y el mobiliario para la dependencia, el mismo se encuentra en proceso y será entregado en su totalidad en el año 2023.
- Con el apoyo de La Oficina Internacional de Asistencia Antinarcóticos y Cumplimiento de la Ley (INL) se realizaron varias visitas y análisis de los espacios físicos elegibles para el funcionamiento de estas dependencias judiciales, considerando criterios tales como accesibilidad, seguridad interna y externa, y

provisión de servicios complementarios como zonas de aseguramiento transitorio. Es así que se definió al Complejo Judicial Norte de Quito para el funcionamiento de estas dependencias judiciales.

- Pese a las limitaciones presupuestarias que afectaron al Consejo de la Judicatura en el 2022 se acogieron las recomendaciones realizadas por los expertos internacionales y nacionales para realizar las adecuaciones físicas. Se gestionó apoyo con INL para el financiamiento de materiales e insumos que permitan garantizar las óptimas condiciones de los espacios físicos de estas dependencias judiciales.

Una vez que se culminó el concurso y se llevó a cabo todas las acciones para las adecuaciones físicas y tecnológicas; y, a través de un acto público realizado el 8 de diciembre de 2022, que contó con la participación del Presidente de la República, la Embajada de los Estados Unidos, el Embajador de la Unión Europea en Ecuador y representantes de su Programa de Asistencia Contra el Crimen Transnacional Organizado (PACCTO), cuerpo diplomático acreditado en el Ecuador, Organismos Internacionales y demás autoridades nacionales e internacionales, el Consejo de la Judicatura presentó a los 14 primeros jueces que tienen competencia para conocer y sancionar delitos de corrupción y crimen organizado. En el acto se reconoció el trabajo realizado por el Pleno del Consejo de la Judicatura por llevar a cabo un proceso de selección de jueces con los más altos estándares internacionales.

Ilustración 5. Acto Público de Posesión de los Jueces y Juezas designados para conformar las Unidades judiciales de Lucha Contra la Corrupción



Fuente: Evento Presentación Jueces Especializados en Delitos contra la Corrupción y Crimen Organizado

Elaborado: Evento Presentación Jueces Especializados en Delitos contra la Corrupción y Crimen Organizado

De esta manera, desde el 19 de diciembre del 2022, la Unidad Judicial Penal Especializada en Lucha Contra la Corrupción y Crimen Organizado; y, el 27 de diciembre del 2022, el Tribunal Penal y Sala Penal de la Corte Provincial de Pichincha Especializada en Lucha Contra la Corrupción y Crimen Organizado, iniciaron las actividades de atención al público en general siendo también las primeras dependencias judiciales que cuentan con un visualizador que permite revisar el expediente electrónico en el SATJE.

Protocolo para la destrucción de sustancias catalogadas sujetas a fiscalización

Los numerales 3 y 4 del artículo 474 del Código Integral Penal (COIP), señalan:

- *“Dentro de los quince días siguientes al inicio de la instrucción fiscal, la o el juzgador dispondrá que se proceda a la destrucción de las sustancias catalogadas sujetas a fiscalización aprehendidas y que se encuentran en depósito...”.*
- *“Para la destrucción se verificará la integridad de la envoltura o el bien que la contenga y la identidad de las sustancias, se comprobará el peso bruto y el peso neto, verificando si corresponde al que consta en el informe de investigación. En esta diligencia intervendrán la o el juzgador, el funcionario judicial respectivo y el depositario”.*

Para cumplir con lo dispuesto por la ley, el Pleno del Consejo de la Judicatura mediante Resolución 150-2016 de 19 de septiembre de 2016, expidió la Resolución para *“EXPEDIR EL PROTOCOLO PARA LA DESTRUCCIÓN DE SUSTANCIAS CATALOGADAS SUJETAS A FISCALIZACIÓN, EN CUSTODIA DE LA POLICÍA NACIONAL Y DE LAS DEPOSITADAS EN LA SECRETARÍA TÉCNICA DE DROGAS”*, la misma que fue reformada mediante Resolución 006-2017 de 16 de enero de 2017.

Sin embargo, a pesar de contar con dichos instrumentos normativos, se evidenció en conjunto con el Ministerio del Interior, que era necesario actualizar el protocolo para la destrucción de sustancias catalogadas sujetas a fiscalización, ya que las resoluciones vigentes demostraron que los procesos no eran ágiles ocasionando así que exista un represamiento de las sustancias catalogadas sujetas a fiscalización, mismas que se encontraron depositadas por orden judicial en las bodegas del Ministerio del Interior, en espera de la disposición de Juez competente para su destrucción.

Esto provocaba que en las bodegas de dicha Cartera de Estado, se represen sustancias, poniendo en peligro la vida de los funcionarios encargados del depósito, custodia y resguardo, la contaminación del ambiente de trabajo debido a los gases que emanan estas sustancias por los largos periodos de tiempo que permanecen acumuladas en espera de la disposición judicial para su destrucción, así como también la falta de espacio para continuar recibiendo por orden judicial, las sustancias catalogadas sujetas a fiscalización, aprehendidas por la Policía Nacional.

Es así que la actual gestión del Consejo de la Judicatura a través de un trabajo interinstitucional coordinado con el Ministerio del Interior, la Fiscalía General del Estado y el apoyo técnico y logístico de la Oficina Internacional de Asistencia Antinarcóticos y Cumplimiento de la Ley (INL) de la Embajada de los Estados Unidos desarrolló el Protocolo para la Destrucción de Sustancias Catalogadas Sujetas a Fiscalización, el mismo que fue aprobado mediante resolución No. 216-2022 del 08 de septiembre del 2022.

A partir de la emisión del referido protocolo, el equipo del Consejo de la Judicatura, mantuvo mesas de trabajo para su implementación, en las que participaron jueces delegados de Quito, Guayaquil y Cayambe (localidad donde se encuentra ubicado el único Gestor Ambiental autorizado y dotado técnicamente en el país para la destrucción de droga), en las que se establecieron lineamientos precisos y acuerdos para coordinar adecuadamente la logística y el impulso judicial para viabilizar las diligencias de destrucción de sustancias que actualmente se encuentran custodiadas en las bodegas de la Policía Nacional y del Ministerio del Interior.



Como resultado de la expedición de la Resolución No. 216-2022 y su implementación, se ha realizado en 35 diligencias la destrucción de 81.84 toneladas correspondientes a 185 casos.

LÍNEA DE ACCIÓN 2

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DE LA
CAPACITACIÓN, EVALUACIÓN Y TECNIFICACIÓN
DE LOS SERVIDORES JUDICIALES

LÍNEA DE ACCIÓN 2: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN, EVALUACIÓN Y TECNIFICACIÓN DE LOS SERVIDORES JUDICIALES

El segundo eje de acción denominado “Fortalecimiento Institucional”, tiene como finalidad fortalecer la gestión de la institución, modernizar los procesos y servicios judiciales con prioridad en capacitación, evaluación y tecnificación de nuestros servidores judiciales.

Con este antecedente, a continuación, se presentan los resultados alcanzados en la gestión de la Dirección Provincial, durante el año 2022.

- Se ejecutó el pago por reparación económica, en cumplimiento a 2 sentencias de mandamiento judicial, por un valor total de USD 813.346,15.
- Así mismo, se canceló el valor de USD 50.740,00, a favor de 1 servidora quien se jubiló por enfermedad catastrófica.
- En el año 2022 se realizó el cambio de inmuebles de dos dependencias: la Unidad Judicial Multicompetente del cantón Paján y la Unidad Judicial Multicompetente del cantón Tosagua.

Principales logros

Tribunales Fijos en materia Penal y No Penal

Mediante resolución 032-2022 de 15 de febrero de 2022, el Pleno del Consejo de la Judicatura, resolvió: “APROBAR EL CRONOGRAMA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE TRIBUNALES FIJOS EN ÓRGANOS JURISDICCIONALES PLURIPERSONALES EN MATERIAS PENALES A NIVEL NACIONAL”.

Mediante resolución Nro. 294-2022 de 07 de diciembre de 2022, el Pleno del Consejo de la Judicatura, resolvió : “REPROGRAMAR EL CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DE TRIBUNALES FIJOS EN ÓRGANOS JURISDICCIONALES PLURIPERSONALES EN MATERIAS PENALES Y NO PENALES EN LAS PROVINCIAS QUE FALTAN DESPLEGAR EL MODELO DE GESTIÓN”.

Mediante Resolución Nro. 303-2022 de 20 de diciembre de 2022, el Pleno del Consejo de la Judicatura, resolvió: “LA CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE TRIBUNALES FIJOS EN LA SALA DE LO PENAL DE LA CORTE PROVINCIAL DE JUSTICIA Y EN LOS TRIBUNALES DE GARANTÍAS PENALES DE LA PROVINCIA DE MANABÍ”.

Acciones en la provincia:

Con la finalidad de cumplir con lo dispuesto por el pleno del Consejo de la Judicatura, se procedió a tomar acciones administrativas con la finalidad de obtener el número indicado de jueces en las siguientes dependencias:

- Sala Especializada de lo Penal, Penal Militar, Penal Policial y Tránsito de la Corte Provincial de Justicia de Manabí.
- Tribunales de Garantías Penales con sede en los cantones de **Portoviejo, Sucre, Manta y Chone** de la provincia de Manabí.

Asimismo, se ejecutaron reasignaciones y equiparaciones de causas en los Tribunales Penales de Manta y Portoviejo; en trabajo coordinado con la Unidad Provincial de Talento Humano, y se lograron depurar y ordenar puestos de Trabajo en los sistemas informáticos necesarios para la transformación de pool de Jueces a Tribunales Fijos.

Dependencias judiciales en la provincia de Manabí

Después de la gestión realizada durante el año 2022, el número de dependencias judiciales es el siguiente:

Tabla 7. Dependencias Judiciales por tipología

Tipo Dependencia Judicial	No. Dependencias Judiciales
Sala de Corte Provincial	4
Tribunal Distrital	1
Tribunal Penal	4
Unidad Judicial	38
TOTAL	47

Fuente: Dirección Nacional de Innovación, Desarrollo y Mejora Continua del Servicio Judicial; corte diciembre 2022.

Elaborado: Dirección Nacional de Innovación, Desarrollo y Mejora Continua del Servicio Judicial.

Tabla 8. Dependencias Judiciales por provincia

CANTON	N° DEPENDENCIAS JUDICIALES
24 de Mayo	1
Bolívar	1
Chone	5
El Carmen	3
Flavio Alfaro	1
Jama	1
Jipijapa	2
Junín	1
Manta	6
Montecristi	2
Paján	2
Pedernales	1
Pichincha	1
Portoviejo	12
Puerto López	1
Rocafuerte	1
Santa Ana	1
Sucre	4
Tosagua	1
TOTAL	47

Fuente: Dirección Nacional de Innovación, Desarrollo y Mejora Continua del Servicio Judicial; corte diciembre 2022.

Elaborado: Dirección Nacional de Innovación, Desarrollo y Mejora Continua del Servicio Judicial.

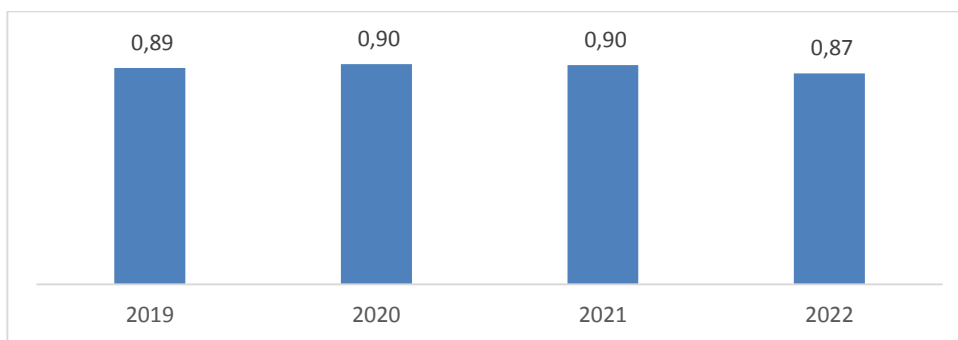
Nombramientos 2022 Jueces, Fiscales y Defensores en Manabí

Durante este periodo, con la finalidad de contribuir a la ampliación de la cobertura jurisdiccional, fiscal y defensorial, para garantizar un mayor acceso y celeridad en el despacho de causas, el Pleno del Consejo de la Judicatura realizó el nombramiento de 4 Jueces Temporales por el periodo de 2 años, 1 de Primer Nivel para la Unidad Judicial Multicompetente del cantón Puerto López y 3 de segundo nivel para el Tribunal Contencioso Administrativo y Tributario, así mismo, se reintegraron por mandato judicial 2 Jueces de Primer Nivel en las Unidades Judiciales Multicompetente de Bolívar y Unidad Judicial de lo Penal de Manta; 1 defensor público, y 1 agente fiscal.

Tasas de resolución

Como resultado de los esfuerzos realizados para contar con un sistema de justicia especializado y digitalizado que promueva la transparencia, eficacia, celeridad y eficiencia en la tramitación de las causas judiciales, en el período enero - diciembre 2022, se registró un ingreso de 67.661 causas, de las cuales se resolvió 58.555 esto representa una tasa de resolución de 0,87.

Gráfico 1 Tasa de resolución de causas, periodo enero-diciembre 2022



Fuente: Justicia en cifras; corte diciembre 2022.

Elaboración: Dirección Provincial de Manabí.

Innovación y tecnificación

Implementación del Expediente Electrónico E-SATJE 2020

Mediante la Oficina de Gestión Judicial Electrónica, en el año 2022 ingresaron 14.912 escritos y se realizaron 749 causas sorteos de causas a través de este aplicativo.

Respecto a las acciones realizadas en función de las competencias de la Unidad Provincial de Gestión Procesal, realizamos revisiones y seguimientos periódicos de los ingresos de peticiones iniciales, escritos en línea y documentos con digitalización inviábiles, esto a fin de garantizar la oportuna atención por parte del órgano jurisdiccional.

Gestión de Citaciones y Mejoras al módulo web de citaciones

Los principales resultados de las mejoras al módulo web de citaciones, realizadas en la Dirección Provincial durante 2022, de conformidad a la capacitación impartida de parte de la Dirección Nacional de Gestión Procesal en fecha del 13 al 16 de diciembre de 2022

denominada “*Proyecto de Modernización del Sistema de Citaciones Judiciales a nivel nacional – Georreferenciación*”. Se destaca las siguientes mejoras:

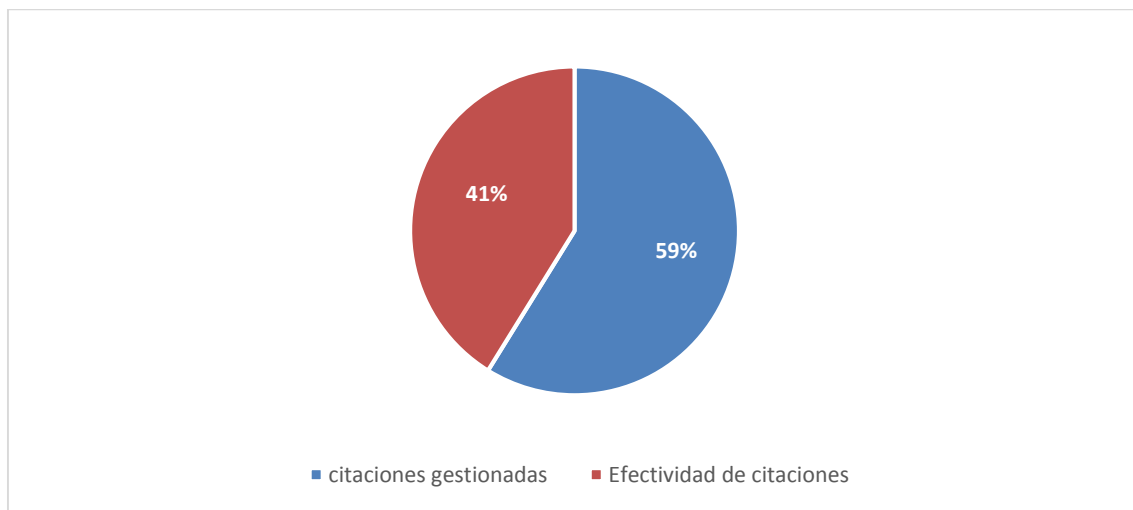
- Inclusión de georreferenciación desde el módulo de sorteos.
- Generación de carátulas para las boletas de citaciones.
- Inclusión de las visitas realizadas en el detalle de las actas y razones de no citación.
- Actas de citación con fotografías.

En razón del año 2022, es preciso indicar que de gestiones de citaciones devueltas, enviadas, no realizadas, pendientes y realizadas, se logró el 41% de efectividad y 59% de citaciones gestionadas.

Tabla 9 Gestión de Citaciones

PROVINCIA	DEVUELTO	PENDIENTE	ENVIADO	NO REALIZADO	REALIZADO	TOTAL
Manabí	366	436	12.386	3.006	11.332	27.526

Gráfico 2 Tasa de resolución de Citaciones



Audiencias Telemáticas

Con la finalidad de preservar el derecho a la defensa y a la réplica, a través de la efectiva coordinación entre los equipos jurisdiccionales de cada dependencia judicial, las partes procesales y las instituciones públicas, durante el período 2019–2022, en la provincia de Manabí se realizaron 19.087 videoaudiencias, de las cuales 7.219 corresponden al año 2022, conforme se detalla a continuación.

Tabla 10 Estado de audiencias realizadas

ESTADO AUDIENCIA	2019	2020	2021	2022	TOTAL
REALIZADA	964	1220	9684	7219	19087

El aporte de las videoaudiencias contribuye al Estado con un ahorro considerable en el traslado con las personas privadas de la libertad, peritos, entre otros órganos auxiliares que pertenecen a la Función Judicial, así mismo, esta herramienta ayuda a mejorar los estándares de audiencias realizadas, erradicando, en buen porcentaje, las audiencias fallidas.

Sistema único de pensiones alimenticias –SUPA

La provincia de Manabí tiene un total de beneficiarios SUPA de 62.043 con corte al 2022, creándose en el año 2022, la cantidad de 4.329 tarjetas, adicionalmente se elaboraron 14.952 liquidaciones en las distintas dependencias y se emitieron 5.622 boletas de apremio por incumplimiento de pago de pensiones alimenticias.

Capacitación y Formación

Durante el periodo 2022 se ejecutaron 12 eventos de capacitaciones virtuales, 147 cursos de capacitación con la Escuela de la Función Judicial, 22 programas de capacitación continua, 15 cursos internacionales, brindando capacitaciones a 2.207 participantes, según el siguiente detalle:

Tabla 11 Participantes en capacitaciones, cursos, talleres de la Escuela de la Función Judicial

TIPO	PARTICIPANTES
ABOGADO	689
ASISTENTE DE FISCALIA	23
AYUDANTE JUDICIAL	159
DEFENSOR	26
ESTUDIANTE	256
FISCAL	31
FUNCIONARIO CJ	204
JUEZ	153
JUEZ FORMACIÓN INICIAL	3
MEDICO	14
NOTARIO	43
OTRO	268
PERITO	195
POLICIA	18
SECRETARIO	87
SECRETARIO DE FISCALIA	38
Total general	2207

Así mismo, se realizaron 12 cursos virtuales en la Plataforma de la Contraloría General del Estado, dirigidos a los servidores administrativos de las Unidades Provinciales, donde participaron 28 funcionarios.



Fortalecimiento de los Órganos Auxiliares

Notarías

La provincia de Manabí cuenta con 47 notarías. Actualmente 6 de ellas se encuentran vacantes por cese de funciones, renuncia y muerte de sus titulares, siendo estas: Notaría Segunda de Santa Ana, Notaría Segunda de Paján, Notaría Única de Puerto López, Notaría Quinta de Portoviejo, Notaría Cuarta de Portoviejo y Notaría 1 de El Carmen.

Entre las principales acciones generadas desde esta Dirección Provincial de Manabí en el año 2022 destacan lo siguiente:

Implementación del Modelo de Gestión Notarial en las 47 notarías de la provincia de Manabí:

A través de la resolución No. CJ-DG-2022-29 de 21 de abril de 2022, la Dirección General del Consejo de la Judicatura resolvió aprobar el “Modelo de Gestión del Servicio Notarial y el Catálogo de Servicios”, a fin de que el mismo sea implementado en todas las notarías del país y con ello fortalecer, mejorar y modernizar la prestación del servicio notarial.

En tal virtud, mediante memorando circular-CJ-DNDMCSJ-2022-0155-MC, de 12 de mayo de 2022, la Dirección Nacional de Innovación, Desarrollo y Mejora Continua del Servicio Judicial del Consejo de la Judicatura, dispone a las direcciones provinciales implementar el mencionado modelo de gestión, dando inicio a la FASE 1 de levantamiento de brechas/observaciones en las notarías de la jurisdicción.

Esta Dirección Provincial elaboró un cronograma consistente en 2 fases. La FASE 1 de implementación se inició con las 47 visitas a las notarías de la provincia, la misma que arrancó el 1 de junio y culminó el 20 de julio de 2022. De esta primera fase se emitieron 47 informes.

De las brechas aperturadas en las visitas realizadas en la FASE 1, se otorgaron términos a los notarios para subsanar o implementar las mismas.

En la FASE 2, denominada “cierre de brechas”, esta Dirección Provincial encontró que, del total de las 47 notarías de la provincia de Manabí, solo 27 de ellas debían cumplir con el cierre de brechas instauradas, por lo que, una vez fenecidos los plazos, se emitieron 27 informes de cierre de brechas, en los cuales se determinan que la provincia de *Manabí cumplió con el 100% de acuerdo al Modelo de Gestión del Servicio Notarial y el Catálogo de Servicios.*

Número de actas de sorteos en el año 2022, previa solicitud de sorteos de notarías para contratos del sector público:

En el año 2022, esta Dirección Provincial de Manabí atendió un total de 598 solicitudes de sorteo de notarías para contratos del sector público requeridos por diferentes instituciones del Estado.

Actos telemáticos notariales celebrados en Manabí, según resolución 001-2021 del Pleno del Consejo de la Judicatura:

En la provincia de Manabí se celebró, en el año 2022, un total de 13 actos notariales telemáticos, distribuidos de la siguiente manera:

Enero.- Notaría 1 de Portoviejo con 3 actos y la Notaría 8 de Portoviejo con 1 acto.

Febrero.- Notaría 8 de Portoviejo con 1 acto.

Marzo.- Notaría 1 de Portoviejo con 1 acto.

Abril.- Notaría 1 de Portoviejo con 1 acto.

Mayo.- sin actos reportados.

Junio.- sin actos reportados.

Julio.- sin actos reportados.

Agosto.- la Notaría 1 de Portoviejo y la Notaría 8 de Portoviejo con 1 acto cada una.

Septiembre.- sin actos reportados.

Octubre.- Notaría 8 de Portoviejo con 2 actos.

Noviembre.- Notaría 8 de Portoviejo con 1 acto.

Diciembre.- Notaría 8 de Portoviejo con 1 acto.

Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos

Centros de Mediación y Arbitraje

Centro Nacional de Mediación de la Función Judicial

El Centro Nacional de Mediación de la Función Judicial, en la provincia de Manabí cuenta con 15 mediadoras y mediadores coordinadores, para la atención de 18 oficinas dependientes del Centro, las cuales están distribuidas en 18 cantones, contando cada cantón con una oficina de mediación.

Durante el periodo enero a diciembre de 2022, el Centro Nacional de Mediación de la Función Judicial en sus oficinas dependientes de la provincia de Manabí, atendió un total de 2.666 casos, obteniendo los siguientes resultados:

Tabla 12 Resultados de casos atendidos en Mediación

Casos Ingresados	Audiencias Instaladas	% Audiencias Instaladas	Acuerdos Logrados	% Acuerdos Logrados	Optimización de recursos
2.666	2.050	76,89%	1.996	97,37%	\$ 884.228,00

De los 2.666 casos atendidos en el año 2022, 2.316 (86,87%) ingresaron por solicitud directa, 319 (11,97%) por derivación judicial y 31 (1,16%) casos por remisión en tránsito.

Tabla 13 Casos ingresados en las oficinas de Mediación bajo tres modalidades

TIPO DE LA CAUSA	Casos Ingresados	Porcentaje
SOLICITUD DIRECTA	2.316	86,87%
DERIVACIÓN	319	11,97%
REMISIÓN EN TRÁNSITO	31	1,16%
Total general	2.666	100,00%

En virtud del ingreso de casos por materia a las oficinas dependientes del Centro en la provincia de Manabí, en el año 2022, se evidencia que los asuntos con mayor acogida son los que integran la materia familia, ya que representó el 64,97% del total de casos ingresados, seguido por la materia civil que obtuvo el 24,01%.

Tabla 14 Número de casos ingresados por materia

MATERIA	Casos Ingresados	Porcentaje
FAMILIA	1.732	64,97%
CIVIL	640	24,01%
LABORAL	139	5,21%
INQUILINATO	70	2,63%
CONVIVENCIA SOCIAL O VECINAL	46	1,73%
TRÁNSITO	34	1,28%
TRIBUTARIA	4	0,15%
CONSUMIDORES Y USUARIOS	1	0,04%
Total general	2.666	100,00%

En lo que respecta a la atención de casos por oficina de mediación dependiente del Centro en la provincia de Manabí, se puede evidenciar que la mayor carga procesal se concentra en la oficina de Chone, seguida por las oficinas del cantón Manta, conforme el siguiente detalle:

Tabla 15 Carga procesal por cantones

OFICINA	Casos Ingresados	porcentaje
OFICINA DE MEDIACION CHONE	480	18,00%
OFICINA DE MEDIACION UNIDAD JUDICIAL DE MANTA	335	12,57%
OFICINA DE MEDIACION PORTOVIEJO	324	12,15%
UPC MONTECRISTI	257	9,64%
UPC MANTA CUBA	240	9,00%
OFICINA DE MEDIACION ROCAFUERTE	153	5,74%
OFICINA DE MEDIACION EL CARMEN	138	5,18%
OFICINA DE MEDIACION PEDERNALES	135	5,06%
OFICINA DE MEDIACION TOSAGUA	116	4,35%
OFICINA DE MEDIACION CALCETA	109	4,09%
OFICINA DE MEDIACION JIPIJAPA	108	4,05%
UPC FANCA BAHIA DE CARAQUEZ	105	3,94%
UPC MANTA LOS ESTEROS	55	2,06%
OFICINA DE MEDIACION FLAVIO ALFARO	53	1,99%
OFICINA DE MEDIACION PUERTO LÓPEZ	17	0,64%
UPC JAMA	16	0,60%
OFICINA DE MEDIACION JUNIN	15	0,56%
OFICINA DE MEDIACION SANTA ANA	10	0,38%
Total general	2.666	100,00%

Finalmente, el arduo trabajo que realizan las y los servidores del Centro Nacional de Mediación de la Función Judicial en la provincia de Manabí, logró optimizar en el año 2022 en recursos al Estado un total de USD \$ 884.228,00 dólares. Dicha cifra emerge de

considerar que un proceso judicial le cuesta al Estado ecuatoriano un promedio de USD. \$ 613 dólares, en contraste a un proceso de mediación que cuesta USD. \$170 dólares; por lo tanto, la mediación ahorra al Estado por proceso USD. \$ 443 dólares.

Justicia de Paz

La Unidad Provincial de Jueces de Paz de la provincia de Manabí, en el periodo del 2022, se cuenta con un número de 74 Jueces (as) de Paz a nivel provincial que cubren las parroquias rurales de los cantones Portoviejo, Manta, 24 de Mayo, Bolívar, Chone, El Carmen, Flavio Alfaro, Jama, Jipijapa, Junín, Montecristi, Olmedo, Paján, Pedernales, Pichincha, Puerto López, Rocafuerte, Santa Ana, Sucre, Tosagua.

La Unidad Provincial de Jueces de Paz como veedor de las acciones, resoluciones, mediación que realicen los mismos, se ha encargado de verificar las actas donde constan las resoluciones de los Jueces de Paz. De las 66 actas reportadas en el año del 2022 el 100% de ellas fueron elaboradas de la manera correcta.

Tabla 16 Atención de Jueces de Paz

TOTAL DE ATENCIONES POR JUEZ DE PAZ	TOTALES
Primer Trimestre	13
Segundo Trimestre	15
Tercer Trimestre	13
Cuarto Trimestre	25
TOTAL ANUAL	66

Tabla 17 Audiencias de Justicia de Paz

FORMAS DE TERMINACIÓN AUDIENCIAS OFICINAS DE JUSTICIA DE PAZ	TOTALES
Actas de conciliación	40
Acuerdos verbales	1
Resoluciones en equidad	6
Casos archivados	3
Casos archivados por inasistencia	4
Imposibilidad de acuerdo	7
Derivación	5
TOTALES	66

Tabla 18 Tipos de atención según la causa

TIPOLOGÍA DE ATENCIONES	TOTALES
Obligaciones Patrimoniales	8
Situaciones que afectan la sana convivencia	24

Arrendamientos	2
Conflictos comunitarios	2
Contratos	6
Linderos	11
Ambientales	5
Conflictos laborales	0
Problemas familiares	2
Casos de no competencia del juez de paz	1
Otros	5
TOTAL ANUAL	66

Se realizaron dos capacitaciones por parte de la Coordinación de Justicia de Paz, conjuntamente con la Dirección Nacional de Servicio de Justicia.

En la parroquia de Crucita, cantón Portoviejo, se realizó una Casa Abierta donde Justicia de Paz estuvo presente para dar a conocer a la comunidad de las actividades que se realiza desde el Consejo de la Judicatura.

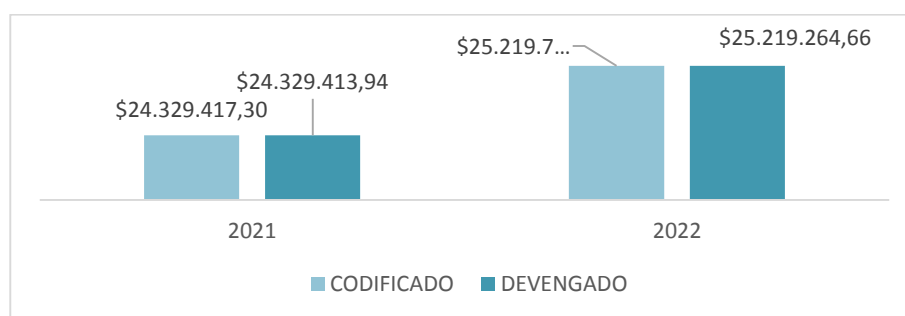
Por el mes de la Paz, el 12 de septiembre del 2022, se realizó un evento organizado por la Dirección Provincial.

Ejecución Presupuestaria

El presupuesto codificado de esta Dirección Provincial de Manabí, en el año 2022, fue de USD 25.219.764,57 en comparación con el año 2021 que fue de USD 24.329.417,30.

En el periodo 2022 se ejecutó USD 25.219.264,66 y en el año 2021 se reflejó una ejecución de USD 24.329.413,94.

Gráfico 3 Comparación de la ejecución presupuestaria



Fuente: e-SIGEF, diciembre años 2021 y 2022

Elaboración: Dirección Provincial de Manabí

Se consideran las fuentes 001 y 002

Ejecución Presupuestaria 2022

Del presupuesto codificado asignado en el año 2022, USD 25.219.764,57, correspondieron USD 25.169.024,57 (99.80%) a gasto permanente (corriente y capital) y USD 50.740,00 (0.20%) a gasto no permanente (inversión), incluido fuente 001 y 002.

Gráfico 4 Presupuesto codificado del 2022



Fuente: e-SIGEF, diciembre 2022

Elaboración: Dirección Provincial de Manabí

Se consideran las fuentes 001 y 002

Al 31 diciembre de 2022, la Dirección Provincial tuvo una ejecución del 100.00% del presupuesto total codificado, como se aprecia a continuación por cada grupo de gasto:

Tabla 19 Ejecución del presupuesto de la Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura de Manabí

GASTO	GRUPO	DESCRIPCION GRUPO	CODIFICADO	DEVENGADO	% EJECUCIÓN
GASTO CORRIENTE	510000	GASTO EN PERSONAL	\$ 23,300,359.73	\$ 23,300,359.73	100.00%
	530000	BIENES Y SERVICIO DE CONSUMO	\$ 1,038,845.13	\$ 1,038,345.22	99.95%
	570000	OTROS EGRESOS CORRIENTES	\$ 11,332.53	\$ 11,332.53	100.00%
	990000	OTROS PASIVOS	\$ 818,487.18	\$ 818,487.18	100.00%
TOTAL GASTO CORRIENTE			\$ 25,169,024.57	\$ 25,168,524.66	100.00%
GASTO DE INVERSION	710000	EGRESOS EN PERSONAL PARA INVERSION	\$ 50,740.00	\$ 50,740.00	100.00%
TOTAL GASTO DE INVERSION			\$ 50,740.00	\$ 50,740.00	100.00%
TOTAL GENERAL			\$ 25,219,764.57	\$ 25,219,264.66	100.00%

Fuente: e-SIGEF, diciembre 2022

Elaboración: Dirección Provincial de Manabí

Se consideran las fuentes 001 y 002

LÍNEA DE ACCIÓN 3

INDEPENDENCIA JUDICIAL Y
CONTROL DISCIPLINARIO

LÍNEA DE ACCIÓN 3: INDEPENDENCIA JUDICIAL Y CONTROL DISCIPLINARIO

En el tercer eje de acción, es importante precisar que la actual administración es respetuosa de la independencia judicial, sin embargo, en apego a las funciones establecidas en el Código Orgánico de la Función Judicial, también se garantiza el estricto ejercicio del control disciplinario.

Expedientes disciplinarios tramitados

El Consejo de la Judicatura, continúa desarrollando mecanismos para que las denuncias presentadas en todo el territorio nacional sean atendidas. En ese sentido, la institución exhorta a la ciudadanía y a los usuarios del Sistema de Justicia en general a promover una mayor cultura de denuncia. Durante este periodo se han sustanciado **786 sumarios disciplinarios**, los mismos que se resolvieron conforme el siguiente detalle:

Tabla 20. Expedientes Disciplinarios resueltos 2022

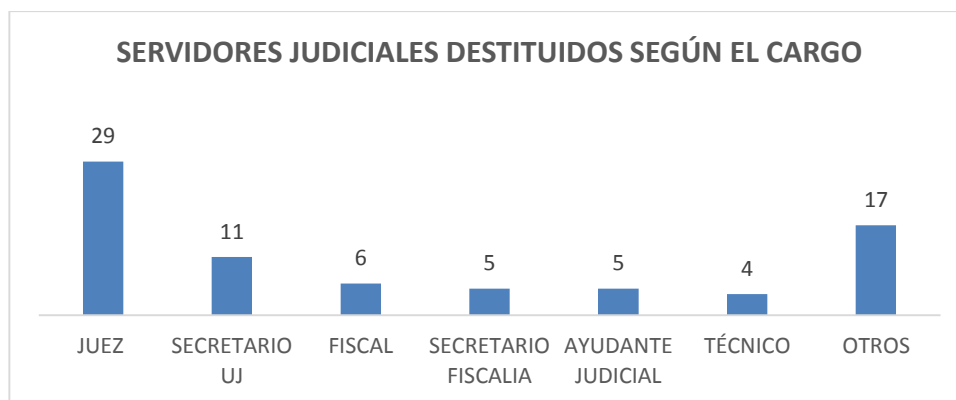
EXPEDIENTES RESUELTOS	No.
CON SANCIÓN	286
SIN SANCIÓN	265
INADMISIÓN A TRÁMITE	228
REVOCATORIA DE INADMISIÓN A TRÁMITE	7
TOTAL RESUELTOS 2022	786

Fuente: Subdirección Nacional de Control Disciplinario, corte diciembre¹

Elaborado por: Subdirección Nacional de Control Disciplinario

De los sumarios señalados anteriormente, el Pleno del Consejo de la Judicatura resolvió la destitución de **77** servidores judiciales por sus actuaciones u omisiones en el ejercicio de sus funciones:

Gráfico 5. Servidores destituidos por cargo-2022.



¹ Los expedientes disciplinarios pueden ser iniciados en contra de dos o más personas, por lo cual la cantidad de expedientes resueltos puede variar en relación con la cantidad de servidores judiciales sancionados.

Fuente: Subdirección Nacional de Control Disciplinario, corte diciembre 2022 (Se considera una sola destitución por servidor judicial, así como no se hace constar en la tabla los servidores removidos previamente del cargo)

Elaborado por: Subdirección Nacional de Control Disciplinario

Por otro lado, se pudo identificar que el 40% de servidores judiciales fueron destituidos con base en el numeral 7 del artículo 109 del Código Orgánico de la Función Judicial en el que se tipifican las infracciones por dolo, manifiesta negligencia y error inexcusable ; el 18% corresponden a la infracción contenida en el numeral 2 del artículo 109 que se refiere al abandono del lugar de trabajo; el 9% de servidores fue sancionado según el artículo 127 del COFJ cuya infracción corresponde a la demora injustificada o negligente en los procesos.

Sanciones Disciplinarias

El Consejo de la Judicatura, con la finalidad de garantizar un servicio de calidad, oportuno y celeridad continuó implementando acciones que permitan garantizar la independencia judicial interna y externa, vigilando una correcta conducta disciplinaria por parte de quienes conforman el Sistema de Justicia ecuatoriano. Es así que **231** servidores judiciales recibieron otro tipo de sanción disciplinaria, de las cuales el 40% de las sanciones impuestas corresponde a multas; el 32% a suspensión del cargo; el 21% a amonestación escrita; y, el 7% a la eliminación del registro de peritos.

Tabla 21. Sanciones Disciplinarias realizadas por tipo

CARGO	TIPO DE SANCION POR CARGO DE SERVIDOR JUDICIAL AÑO 2022				
	SUSPENSION	AMONESTACION ESCRITA	MULTA	ELIMINACION DEL REGISTRO	TOTAL
JUECES	42	18	33	0	93
FISCALES	5	5	11	0	21
DEFENSORES	2	1	0	0	3
OTROS SERVIDORES JUDICIALES	21	25	15	0	61
ABOGADOS	2	0	29	0	31
PERITOS	2	0	3	17	22
TOTAL	74	49	91	17	231

Fuente: Subdirección Nacional de Control Disciplinario; corte diciembre 2022

Elaborado por: Subdirección Nacional de Control Disciplinario

Por otra parte, en lo que respecta a sanciones específicas:

- Se sancionaron a 7 servidores por casos relacionados con delitos de violencia sexual, de los cuales tres servidores recibieron amonestación escrita; dos fueron destituidos del cargo; uno fue suspendido del cargo, y, uno más recibió la sanción de multa.
- 12 funcionarios fueron sancionados por actos de corrupción entre los cuales constan 1 juez, 1 defensor público, 2 secretarios de unidad judicial, 1 ayudante judicial, 1 mediador, 1 oficinista auxiliar, 1 servidor administrativo, 2 pagadores, y 2 gestores de archivo.
- 79 abogados en libre ejercicio a nivel nacional, 72 por multa y 7 por suspensión.

Pedido de declaración jurisdiccional previa

En virtud de la Sentencia No. 3-19-CN/20 de 29 de julio de 2020, emitida por la Corte Constitucional del Ecuador, el Consejo de la Judicatura, a través de sus oficinas provinciales y planta central, han solicitado la emisión de las declaratorias jurisdiccionales previas.

A diciembre de 2022, se presentaron 599 solicitudes de declaratoria jurisdiccional previa² emitidas desde la emisión de la sentencia de la Corte Constitucional No. 3-19-CN/20 de 29 de julio de 2020:

Tabla 22. Solicitudes de declaración jurisdiccional previa

Tipo de servidor	Nº de solicitudes
Jueces y juezas	384
Otros servidores/as	215
Total	599

Fuente: Subdirección Nacional de Control Disciplinario; corte diciembre 2022

Elaborado por: Subdirección Nacional de Control Disciplinario

Finalmente, de estas 599 solicitudes, 337 tuvieron contestación negativa, 204 se encuentra pendiente de contestación, y apenas 58 cuentan con contestación favorable.

En el año 2022, se han solicitado 217 declaratorias jurisdiccionales previas, con el fin de avanzar en la tramitación de los expedientes disciplinarios cuya infracción disciplinaria corresponde al numeral 7 del artículo 109 del COFJ. De éstas, 19 solicitudes fueron favorables; 108 recibieron negativa de parte de los órganos competentes; y, 90 solicitudes se encuentran pendientes de contestación por parte del órgano jurisdiccional (9 en la Corte Constitucional, 12 en Corte Nacional de Justicia, 69 en las Cortes Provinciales).

Capacitaciones realizadas en el Control Disciplinario

I Programa de Formación de Control Disciplinario

Entre los meses de febrero y mayo del 2022, el Consejo de la Judicatura, con el apoyo de la Escuela de la Función Judicial (EFJ), desarrolló el “I Programa de Formación de Control Disciplinario” cuyo objetivo fue formar en Derecho Disciplinario a los servidores judiciales vinculados al área de control disciplinario de las distintas dependencias del Consejo de la Judicatura además a los servidores que laboran en el ámbito jurisdiccional y a los profesionales o personas particulares que tuvieran interés en el tema.

Se contó con el apoyo de ponentes nacionales y extranjeros de países como España, México y Colombia, expertos en temas relativos al Derecho Disciplinario aplicado al sistema judicial.

² La declaratoria jurisdiccional previa es un requisito indispensable para la aplicación de sanciones disciplinarias a los servidores judiciales que presuntamente han incurrido en las faltas gravísimas de error inexcusable, manifiesta negligencia o dolo, contenidas en el artículo 109 numeral 7 del Código Orgánico de la Función Judicial.



El Programa se realizó bajo la modalidad virtual, cuyo contenido se impartió en 5 módulos que fueron desarrollados en 20 sesiones.

En el Programa participaron 464 personas, entre ellos jueces, fiscales, personal administrativo y jurisdiccional de diversas dependencias judiciales del país, así como abogados en libre ejercicio y estudiantes de Derecho, quienes al cumplir con la malla curricular y rendir las evaluaciones planteadas obtuvieron un Certificado de aprobación y/o participación por 121 horas.

En 2022, se desarrolló, la versión asincrónica del programa de formación cuyos participantes son servidores de la Escuela Defensorial y de la Escuela de Fiscales, en atención a lo dispuesto en la Resolución No. 009-2022 del 10 de mayo del 2022, emitida por el Consejo Directivo de la EFJ, en este sentido se finalizó ésta actividad con los siguientes resultados: 51 servidores de la Fiscalía General aprobados.

Fortalecimiento de la imagen institucional en el ámbito internacional

En el 2021, la Cumbre Judicial Iberoamericana lanzó la convocatoria para que los países miembros, entre ellos el Ecuador, presenten proyectos que aborden temáticas relevantes para la administración de justicia. Es así que, el Consejo de la Judicatura presentó un proyecto que se enmarca en el Capítulo "Régimen disciplinario y sus garantías", iniciativa que fue seleccionada junto con otras de Panamá y Guatemala.

Entre los meses de marzo y abril del 2022, delegados de las coordinaciones nacionales de los tres países, a través de mesas de trabajo, elaboraron una propuesta unificada del proyecto, la cual se presentó en la Primera Reunión Preparatoria de la XXI Edición de la Cumbre Judicial Iberoamericana, que se realizó el 26, 27 y 28 de abril de 2022, en la Ciudad de México. El objetivo principal del proyecto es conocer, comparar y reflexionar sobre el marco normativo y jurisprudencial de los regímenes disciplinarios y sus garantías, de los países miembros de la Cumbre Judicial Iberoamericana.

En la Primera Reunión Preparatoria, los países de Nicaragua, España, Chile, El Salvador, Costa Rica, Perú y República Dominicana manifestaron su interés por adherirse a la propuesta. Entre junio y agosto del 2022, el grupo de trabajo elaboró el Cuestionario de Identificación de Regímenes Disciplinarios en los Poderes Judiciales Iberoamericanos cuyos bloques de preguntas pretenden profundizar en el procedimiento disciplinario y relieves las buenas prácticas aplicadas por los Poderes Judiciales en el ámbito disciplinario.

Posteriormente, en la Primera Ronda de Talleres de la XXI Edición de la Cumbre Judicial Iberoamericana, realizada los días 15 y 16 de septiembre del 2022 en Brasil, se presentó el resultado del análisis preliminar de las respuestas obtenidas y junto a la delegada de la Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia se acordó ampliar el cuestionario con la inclusión de preguntas relacionadas con prácticas de acoso laboral y sexual en el Poder Judicial.

A la fecha, el grupo de trabajo ha avanzado con la elaboración de los contenidos de la versión preliminar del Manual de Buenas Prácticas sobre Régimen Disciplinario en la Carrera Judicial. La hoja de ruta para la implementación y presentación de resultados del proyecto culmina en el 2023.



Otras capacitaciones realizadas en el ámbito disciplinario

El Consejo de la Judicatura, a través de la Subdirección Nacional de Control Disciplinario impartió capacitaciones dirigidas a servidores judiciales, abogados y a profesionales no vinculados a la Función Judicial, siempre en coordinación con la Escuela de la Función Judicial.

En el mes de mayo se desarrolló el seminario "Sanciones Abogados y Personas Jurídicas" cuyo objetivo era fortalecer los conocimientos de los profesionales del Derecho en relación al régimen disciplinario aplicado a los abogados en libre ejercicio. Participaron un total de 300 personas, entre ellos abogados en libre ejercicio, jueces, fiscales y demás personas afines a la profesión. Dicho seminario tuvo una duración de 4 horas académicas.

En los meses de julio y septiembre del 2022, se ejecutaron las siguientes capacitaciones: 1) Reformas al Reglamento para el Ejercicio de la Potestad Disciplinaria del Consejo de la Judicatura; 2) Lucha contra la corrupción en procesos administrativos y de control disciplinario que fue impartido para la Asociación Ecuatoriana de Radiodifusión AER-Chimborazo; y 3) Tutela Efectiva y Debido Proceso en el Ejercicio de la Potestad Disciplinaria del Consejo de la Judicatura (Cumplimiento de la sentencia de acción de protección No. 17233-2020-02630) cuyo objetivo fue fortalecer los conocimientos de los servidores judiciales y de los miembros de la Asociación Ecuatoriana de Radiodifusión AER-Chimborazo sobre el régimen disciplinario aplicado a los miembros de la Función Judicial.

En octubre se realizó la capacitación denominada "Debido proceso en casos relativos a la infracción contenida en el numeral 1 del artículo 107 del Código Orgánico de la Función Judicial", dirigido a 156 servidores judiciales vinculados al ámbito disciplinario de planta central y de las Direcciones Provinciales en cumplimiento a lo dispuesto por el Pleno del Consejo de la Judicatura en la sesión ordinaria No. 101-2022 del 08 de septiembre de 2022.

Se impartieron conocimientos sobre la normativa disciplinaria que se aplica a los servidores judiciales en el marco del taller de socialización de la metodología de seguimiento del principio de celeridad procesal en casos de violencia basada en género, realizado en conjunto con la Dirección Nacional de Acceso a la Justicia y las Direcciones Provinciales.

LÍNEA DE ACCIÓN 4

FORTALECIMIENTO DE LOS MECANISMOS
DE INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN EN CASOS
DE VIOLENCIA SEXUAL

LÍNEA DE ACCIÓN 4: FORTALECIMIENTO DE LOS MECANISMOS DE INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN EN CASOS DE VIOLENCIA SEXUAL

La erradicación de la violencia contra la mujer es sin duda alguna un compromiso que se debe combatir con todo el rigor de la ley. Por esta razón, el Cuarto Eje de Acción es el de fortalecer todos los mecanismos de investigación y sanción ante casos de violencia contra la mujer o miembros del núcleo familiar.

Durante este año, se ha fortalecido la atención y cobertura de la justicia especializada en materia de violencia contra la mujer, a través de la articulación y gestión de cooperación interinstitucional e internacional generando instrumentos y mecanismos que aportan a combatir los actos de violencia en nuestro país.

El 8 de febrero de 2022, se realizó **Mesa de Justicia**, Director Provincial y el presidente de la Corte Provincial y autoridades provinciales y representantes de instituciones, participaron en la mesa de Justicia Provincial.

El 09 de marzo de 2023, se realizó la **mesa de trabajo para implementar el Plan de Mejoras del Registro Judicial en el sistema SATJE**. El Director Provincial y el presidente de la Corte Provincial, participaron junto a las autoridades provinciales y representantes de instituciones en la Mesa de Justicia y Seguridad Provincial

El 23 de marzo de 2022, se realizó la **Mesa de Justicia y Seguridad**, donde el Director Provincial participó junto a los coordinadores y servidores judiciales, para la implementar el Plan de mejoras del registro Judicial en el sistema SATJE

En 19 de abril de 2022, se realizó la **mesa para el cumplimiento de la Política Intersectorial de Prevención del Embarazo de Niñez y Adolescentes**

El Director Provincial participó en la mesa para el cumplimiento de la política interinstitucional de prevención de embarazo de Niñez y adolescencia junto a representantes de diferentes instituciones y organizaciones sociales.

El 10 de mayo de 2022, se realizó la **mesa Intersectorial de implementación de la Política de Prevención del Embarazo en Niñas y Adolescentes**

El Director Provincial participó en la mesa interinstitucional de implementación de la política de prevención de embarazo de niñas y adolescentes junto a representantes de diferentes instituciones y organizaciones sociales, organizado por el Ministerio de Educación Zonal 4.

El 23 de agosto de 2022, se realizó la **mesa Interinstitucional de Trabajo**. El Director Provincial, dirigió la mesa interinstitucional de trabajo con autoridades de la Policía, Fiscalía, Defensoría Pública y Ministerio de Salud, para coordinar y fortalecer el servicio atención de flagrancias en la provincia

El 18 de octubre de 2022, se realizó la **Mesa de Seguridad**. Durante el encuentro, las autoridades del Consejo de la Judicatura Manabí, junto al Ministro del Interior analizaron las cifras de violencia registradas en la provincia y establecieron estrategias para combatir la delincuencia y reducir el número de casos.



El 30 de noviembre de 2022, la Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura (CJ), realizó la **presentación de la Agenda de Justicia y Género 2023-2025**. Durante su intervención, el Director Provincial resaltó que Manabí cuenta con un servicio judicial especializado para la atención de casos de Violencia en cuatro cantones, y que para toda la provincia hay 30 jueces, entre especializados y multicompetentes, que atienden en esta materia. Enfatizó que en la provincia el 85% de los procesos judiciales ingresados en esta materia, desde el 2019 al 2022, se han resuelto y en este mismo periodo se entregaron 17.199 medidas de protección.

“Estas cifras revelan el acceso oportuno a los servicios de justicia y mecanismos de protección que tienen las víctimas de violencia para salvaguardar su integridad”. La jueza Katty Macías, una de las participantes manabitas en la elaboración de la Agenda de Justicia y Género, señaló que este documento se creó de acuerdo a la normativa nacional e internacional y define los avances, nudos críticos y desafíos en la implementación de la Ley Orgánica Integral para la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, en la Función Judicial para el período 2023-2025.

En el evento participaron el presidente subrogante de la Corte Provincial de Justicia, Marco Ochoa; la Fiscal Provincial, Karla Vélez; el Defensor Público, Mauro Ponce; Zoila Menéndez, representante de la Fundación Tejedoras Manabitas, Tamara Briones, del Foro de Mujeres de Manabí; Valeria Velásquez, presidenta de la Asociación de Mujeres Santa Marta; jueces de las Unidades de Violencia contra la Mujer de Manta y Portoviejo y representantes de las Fundaciones Nuevos Horizontes y Río Manta.

Automatización de los procesos judiciales de gestión de la información en materia de violencia (Medidas de Protección para garantizar el acceso a la justicia)

En el año 2022, mediante el módulo virtual se otorgó un total de 8.193 medidas de protección, de las cuales 2.959 fueron solicitadas a través del módulo virtual y 5.234 fueron solicitadas a través de ventanilla.



RENDICIÓN DE
CUENTAS
20
22

TEMAS REQUERIDOS POR LA
CIUDADANÍA

Principales temas requeridos por la ciudadanía mediante canales de comunicaciones virtuales y presenciales.

- **La Dirección Provincial de Manabí** a través de la Unidad de Gestión Procesal, de manera mensual, remitirá un informe detallado con los reclamos recibidos y atendidos de los formularios F6, por parte de los usuarios de servicio de justicia, en cuanto a retardos de despachos de causas y de solicitudes realizadas a los jueces de la provincia de Manabí.
- La Dirección Provincial del Consejo de la Judicatura de Manabí en el Ámbito Disciplinario, cumpliendo con el primer eje de acción del Consejo de la Judicatura, de lucha contra la corrupción, dará seguimiento a los procedimientos disciplinarios iniciados en contra de servidores judiciales por casos de corrupción, e iniciará en el ámbito de sus competencias los sumarios disciplinarios de oficio en cumplimiento de dicho eje.
 - Cumpliendo con el segundo eje de acción del Consejo de la Judicatura, esto es el fortalecimiento institucional a través de la capacitación, evaluación y tecnificación de los servidores judiciales, continuará capacitando a su personal, de acuerdo al cronograma establecido por la Subdirección Nacional de Control Disciplinario, como lo hace en la actualidad con el 1er Programa de Formación de Control Disciplinario, que incluyó en su módulo 1, la ética judicial.
 - Con el tercer eje de acción del Consejo de la Judicatura, esto es, la independencia judicial y control disciplinario, dará seguimiento a los procedimientos disciplinarios iniciados en contra de servidores judiciales, por violación al principio de celeridad e iniciará en el ámbito de sus competencias los sumarios disciplinarios de oficio en cumplimiento de dicho eje.
- La Unidad Provincial de Talento Humano se ha comprometido con dar seguimiento a las capacitaciones que realizadas por la Escuela de la Función Judicial, donde cada servidor público realiza la capacitación sobre ética y moral, por lo que nos seguimos comprometiendo a mantener un seguimiento a las mismas.
- La designación de los cargos de los jueces son procesos realizados por la Dirección General del Consejo de la Judicatura, la Unidad Provincial de Talento Humano, que realizan el seguimiento a través de los informes emitidos por las autoridades nacionales.



Abg. Marcelo Villegas Argandoña
Director Provincial del Consejo de la Judicatura de Manabí



www.funcionjudicial.gob.ec